


Devenir un manager agile

Développer l'innovation et l'intelligence collective à l'ère du digital

 Présentiel ou en classe à distance

Durée : 2 jours (14 h)

Réf. : G8827

Prix inter : 1.495,00 € HT

Forfait intra : 4.135,00 € HT

Cette formation vous permet de devenir un manager agile et d'encourager vos collaborateurs à développer des comportements agiles en adéquation avec les besoins de votre organisation. En effet, les organisations évoluent dans des contextes de changement permanent. L'agilité managériale devient une compétence clé, garante du savoir agir ensemble pour rester performant. Le défi de la complexité qui caractérise notre environnement appelle de nouveaux modes de management. Le rôle des managers est d'agir dans l'incertitude et définir un mode de management agile qui renforce la collaboration et développe l'intelligence collective au sein des équipes.

Les objectifs de la formation

- Adapter son mode de management dans un environnement complexe
- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe
- Adopter les postures du manager agile, utiliser les méthodes et outils pour penser et agir avec agilité

A qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

- Tout manager en situation de management d'équipe

Prérequis

- Aucun.

Programme

Avant la session

- Un autodiagnostic

En présentiel / A distance

1 - Définir son modèle d'agilité managériale

- Définir sa vision cible et identifier les principes de l'organisation agile
- Comprendre et gérer dans la complexité

2 - Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe

- Définir les rôles et postures du manager agile
- Identifier les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe
- Être un manager pédagogue et force d'exemple pour promouvoir l'agilité

3 - Organiser son équipe selon le mode agile

- Utiliser les 4 leviers du travail collaboratif : confiance, cohésion, convivialité, créativité
- Définir les rôles et responsabilités des membres des équipes agiles
- Utiliser les outils de gestion adéquats pour le fonctionnement agile

4 - Valoriser la flexibilité et la coopération

- Soutenir les équipes "agiles" : accompagner les équipes dans le changement ; identifier les leaders "agiles" dans l'équipe
- Agir en mentor de ses équipes : accompagner en fonction des profils et valoriser les progrès

Après la session

- Un module e-learning : "Accompagner les transformations avec l'approche test et learn"
- Un programme de renforcement : "Un défi par semaine pendant 7 semaines"

Evaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Les points forts de la formation

- Un espace d'échanges de pratiques entre managers : des temps de confrontation pendant la formation pour stimuler la réflexion.
- Une séquence en co-développement pour résoudre en situation les problématiques agiles.
- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.
- La qualité d'un programme de formation développé par Cegos (© Copyright Cegos).

Dates et villes 2024 - Référence G8827

A distance

du 27 mai au 28 mai

du 22 août au 23 août

du 25 sept. au 26 sept.

du 15 oct. au 16 oct.

du 9 déc. au 10 déc.

Paris

du 13 juin au 14 juin

du 30 sept. au 1 oct.

du 24 oct. au 25 oct.

du 21 nov. au 22 nov.

Nantes

du 24 juin au 25 juin

du 10 oct. au 11 oct.

Lille

du 27 juin au 28 juin

du 28 nov. au 29 nov.