

Renforcer la performance collective de son équipe

Accompagner la réussite, manager la performance

 Présentiel ou en classe à distance



2 jours (14 h)

Prix inter : 1.690,00 € HT

Réf.: G1320

L'objectif de cette formation est de fournir les outils et méthodes au manager pour renforcer la cohésion de l'équipe et sa performance collective. En effet, les équipes performantes ne sont pas le fruit du hasard. Leurs leaders ont su apporter des réponses adaptées aux questions qui vous préoccupent également : comment constituer une équipe performante ? comment développer le potentiel collectif ? comment pérenniser la performance de l'équipe ? comment actionner le levier de la cohésion d'équipe pour faire progresser l'équipe ? quels comportements adopter pour obtenir des résultats durables ?

A qui s'adresse cette formation ?



Pour qui

- Tout manager hiérarchique ou de projet



Prérequis

- Aucun.

Programme

Avant la session

- Un questionnaire de positionnement avant la formation et une vidéo : "2 heures de retard !"

En présentiel / A distance

1 - Développer les facteurs indispensables à la performance collective

- Instaurer des règles du jeu efficaces
- Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective
- Élaborer son tableau de pilotage de la performance

2 - Construire la cohésion d'équipe

- Consolider son propre leadership et développer la confiance
- Fédérer autour de valeurs communes
- Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe
- Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie

3 - Assurer un fonctionnement générateur de performance

- Faire émerger l'intelligence collective
- Suivre les performances individuelles et collectives pour piloter la performance

- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération

4 - Bâtir son plan de réussite

- Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- Définir comment mesurer les résultats et les progrès

Après la session

- Un programme de renforcement. Une activité personnalisée à vos enjeux qui vous permettra de transposer en situation de travail



Les objectifs de la formation

- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe



Evaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.



Les points forts de la formation

- Les simulations et les entraînements permettent aux participants d'expérimenter les phénomènes liés à la cohésion d'équipe et favorisent la transposition aux situations réelles.
- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.
- La qualité d'un programme de formation développé par Cegos (© Copyright Cegos).



Dates et villes 2026 - Référence G1320



Dernières places disponibles



Session garantie

A distance

du 2 févr. au 3 févr.

du 13 avr. au 14 avr.

du 26 mai au 27 mai

du 1 juin au 2 juin

du 10 sept. au 11 sept.

du 12 oct. au 13 oct.

du 2 nov. au 3 nov.

du 7 déc. au 8 déc.

Paris

du 9 févr. au 10 févr.

du 23 avr. au 24 avr.

du 2 juil. au 3 juil.

du 21 sept. au 22 sept.

du 2 nov. au 3 nov.

du 16 nov. au 17 nov.

du 7 déc. au 8 déc.

du 10 déc. au 11 déc.

Lyon

du 23 févr. au 24 févr.

du 8 juin au 9 juin

du 7 sept. au 8 sept.

du 7 déc. au 8 déc.

Marseille

du 19 mars au 20 mars

du 11 juin au 12 juin

du 2 nov. au 3 nov.

Nantes

du 2 avr. au 3 avr.

du 2 juil. au 3 juil.

du 26 nov. au 27 nov.