

POE - Préparation Opérationnelle à l'Emploi



La Préparation Opérationnelle à l'Emploi

Qu'est-ce que la POE ?

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est un dispositif Pôle Emploi qui permet à des personnes inscrites à Pôle Emploi d'acquérir à travers une formation des compétences professionnelles nécessaires à la satisfaction d'un besoin de recrutement identifié.

Selon les cas, ce besoin de recrutement a été exprimé par une entreprise (POE Individuelle) ou identifié au niveau d'une branche (POE Collective). Pour l'entreprise, la POE est donc un moyen efficace de recruter des candidats sur des métiers en tension. Et pour les demandeurs d'emploi, elle offre une opportunité unique d'accéder à des métiers d'avenir.

Qui peut bénéficier du dispositif ?

Candidat : toute personne inscrite à Pôle emploi peut bénéficier du dispositif et ainsi acquérir les compétences qui lui manquent pour occuper un emploi identifié.

Entreprise : tout employeur privé ou public rencontrant des difficultés de recrutement.

La formation

D'une durée maximale de 400 heures, la formation peut comporter une période d'immersion en entreprise. Elle est financée par Pôle Emploi et l'OPCO dans le cadre des POEI ou par l'OPCO dans le cadre des POEC. Dans ce second cas, l'Etat et Pôle Emploi peuvent également participer au financement de la formation si une convention est établie avec l'OPCO.

**Jusqu'à 400 heures
de formation
(financées par Atlas
et Pôle Emploi).**



La POEC

Dans le cadre de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective, les dispositifs de formation sont mis en place à l'initiative des branches professionnelles qui identifient les métiers ou compétences pour lesquels les entreprises qu'elles représentent ont du mal à recruter.

Les sessions de formation organisées dans le cadre de POEC réunissent plusieurs demandeurs d'emploi qui peuvent être recrutés (pendant ou à l'issue) de la formation par des entreprises de la branche concernée.

La POEI

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle est communément mise en place à l'initiative de l'entreprise qui recrute, son OPCO et Pôle Emploi. Elle vise à apporter à un demandeur d'emploi les compétences nécessaires pour répondre à une offre d'emploi émise par l'entreprise. Dans le cas de la POEI, l'entreprise qui recrute s'engage à embaucher le demandeur d'emploi à l'issue de la formation. Dans les faits, la POEI est souvent initiée par l'entreprise qui rencontre des difficultés pour recruter sur certains métiers en tension.

Une solution clé en main

La POE, une solution efficace pour faire face aux difficultés de recrutement sur les métiers en tension

Pour développer votre activité, vous cherchez à recruter mais vous rencontrez des difficultés pour trouver suffisamment de candidats dont les compétences sont en adéquation avec vos besoins ?

ib Cegos vous propose une solution clé en main qui, en associant pré-recrutement et formation préalable à l'embauche, vous permettra d'intégrer des collaborateurs immédiatement opérationnels.

Le reskilling, une activité parfaitement maîtrisée

Nous disposons d'un réel savoir-faire et d'une longue expérience dans la mise en œuvre de dispositifs de reskilling.

Nous proposons :

Un sourcing performant qui repose sur un dispositif complet : jobboards, réseaux sociaux, partenariats avec Pôle Emploi, collaboration avec des structures locales (CAP Emploi, APEC...).

La sélection des meilleurs candidats : une équipe de spécialistes du recrutement identifie les meilleurs profils pour chaque métier. Entretiens, tests de sélection... Tout est mis en œuvre pour vous permettre d'accéder à des profils en totale adéquation avec vos besoins, tant sur le plan du savoir-faire que sur celui du savoir-être.

Des formations de haut niveau : des programmes certifiants, élaborés et délivrés par des spécialistes exerçant les métiers ciblés. Nos parcours intègrent de nombreuses étapes d'évaluation visant à s'assurer de la bonne assimilation des programmes par les participants.

Une pédagogie efficace : des projets "fil rouge" pour acquérir une expérience pratique, des modules soft skills (savoir être, communication...), des outils de révision digitaux accessibles pendant 18 mois pour une meilleure mise en œuvre des acquis en entreprise.

Un accompagnement inégalé : nos équipes assurent un suivi personnalisé des candidats. De la qualité de leur montée en compétences en passant par leurs prises d'initiatives, le développement de leur autonomie et leurs capacités d'intégration à une équipe, tout est supervisé.

Les avantages du dispositif

- > La présélection des candidats et la gestion administrative des dossiers est intégralement prise en charge par nos équipes. Le processus de recrutement est ainsi considérablement allégé.
- > Les candidats sont formés (jusqu'à 400 heures de formation) avant d'intégrer votre entreprise.
- > Une rémunération du stagiaire pendant sa formation par Pôle Emploi (Aide au Retour Emploi-Formation ou Rémunération Formation Pôle Emploi).
- > Leur formation est intégralement financée par Pôle Emploi et/ou votre OPCO.
- > Vous intégrez des collaborateurs immédiatement opérationnels dont les compétences répondent précisément à vos besoins.



Les 3 étapes de notre dispositif

SOURCER

Nous détectons
les talents

FORMER

Nous les formons
à vos métiers

RECRUTER

Vous intégrez des profils
opérationnels

Des formations de haut niveau

La formation

Des formateurs experts des métiers ciblés

Nous proposons des cursus de formation qui permettent d'évoluer vers les métiers du numérique. Elaborés et délivrés par des spécialistes exerçant les métiers ciblés, nos parcours sont largement axés sur la pratique. Ils intègrent notamment la réalisation de projets fil-rouge qui permettent d'acquérir une première expérience pratique de son nouveau métier. Les participants à nos cursus sont ainsi opérationnels dès leur prise de poste à l'issue de la formation.



Les soft skills au cœur de nos dispositifs

Au-delà d'un bagage technique, nous apportons également des compétences dans le domaine du savoir-être (communication, travail en équipe, sens de l'écoute et de l'argumentation) qui permettent d'optimiser les chances de réussite de chacun dans son nouveau métier.

Nos parcours intègrent enfin des activités digitales accessibles sur notre Learning Hub pendant 18 mois. Les participants peuvent donc y accéder à tout moment (depuis leur PC, tablette ou Smartphone) et continuer ainsi de bénéficier de l'expertise de nos formateurs bien après la fin des formations.

En synthèse

Des formations très pratiques avec 75% du temps consacré à l'acquisition d'un savoir-faire métier	Des projets fil-rouge à présenter à un jury pour acquérir de l'expérience et valider ses savoir-faire	Des journées soft skills pour développer le savoir-être au-delà du savoir-faire	Des certifications pour valoriser les parcours et les compétences des personnes formées	Des journées consacrées aux techniques de recherche d'emploi (CV, entretiens, réseaux sociaux)	Des jobs dating pour rencontrer des recruteurs pendant la formation
--	--	--	--	---	--

Atlas a choisi ib Cegos pour organiser des POEC sur 10 métiers en tension

Afin d'accompagner ses adhérents confrontés à des problématiques de recrutement, l'OPCO Atlas a lancé une vaste consultation visant à sélectionner des organismes à même de mettre en place des POEC sur l'ensemble de la France. A l'occasion de cette consultation, nous avons été retenus sur 10 lots. C'est pour les adhérents Atlas une réelle opportunité de bénéficier de notre expertise pour recruter sur les métiers suivants :

- | | | |
|--|-------------------------|----------------------|
| > Administrateur systèmes et réseaux Cloud | > Développeur .Net | > DevOps |
| > Développeur JAVA J2EE | > Technicien Help Desk | > Développeur PHP |
| > Chef de projet informatique | > Développeur Front End | > Testeurs logiciels |
| | > Data Analyst | |

Des parcours de formation "alignés" sur vos besoins



**Vous recherchez plusieurs profils pour un même métier ?
Optez pour la POEI**

Pour développer votre activité, vous cherchez à recruter mais vous rencontrez des difficultés pour trouver suffisamment de candidats dont les compétences sont en adéquation avec vos besoins ?

ib Cegos vous propose une solution clé en main qui, en associant pré-recrutement et formation préalable à l'embauche, vous permettra d'intégrer des collaborateurs immédiatement opérationnels.

Faites-nous part de vos besoins en recrutement

1. Nous élaborons un parcours de formation sur-mesure
2. Nous présélectionnons et vous soumettons des candidats
3. Nous les formons
4. Vous intégrez de nouveaux collaborateurs disposant des compétences recherchées

La formation est financée par Pôle Emploi et votre OPCO et nous prenons en charge les démarches administratives.

Des parcours de formation sur-mesure

Parce que vous connaissez les missions qui seront confiées à vos futures recrues et que nous élaborons des programmes de formation qui leur permettront d'acquérir chacune des compétences attendues, vos recrutements sont sécurisés.



Contact : shannon.day@ib.cegos.fr

Service Clients

Tél : 09 69 32 30 35

www.ib-formation.fr

Paris La Défense

Tour Atlantique
1, place de la Pyramide
La Défense 9
92911 Paris La Défense
Tél : 01 41 99 20 20

Aix-en-Provence

Pôle d'activités d'Aix-en-Provence
Espace Cézanne
135, rue André Ampère
13290 Aix-en-Provence
Tél : 04 65 07 08 39

Bordeaux

9, rue de Condé
33064 Bordeaux
Tél : 05 56 00 43 01

Lille

Immeuble Le Corbusier
19, avenue Le Corbusier
59000 Lille
Tél : 03 67 18 20 30

Lyon

Le 6^{ème} Sens
186, avenue Thiers
69465 Lyon Cedex 06
Tél : 04 72 68 60 60

Nantes

Immeuble Atalante 2
ZAC du Moulin Neuf
2, impasse Augustin Fresnel
44822 Saint Herblain Cedex
Tél : 02 51 89 99 58

Rennes

ZAC de Saint Sulpice
Immeuble Osiris II
12J, rue du Patis Tatelin
35000 Rennes
Tél : 02 23 45 69 60

Rouen

2 ter, rue Georges Charpak
Bâtiment Red Cow
Parc d'Activités de la Vatine
76130 Mont-Saint-Aignan
Tél. : 02 52 70 04 20

Sophia Antipolis

400, avenue Roumanille
Village d'Entreprises Green Side
Bâtiment Baya Axess - BP 309
06906 Sophia Antipolis
Tél. : 04 93 00 11 13

Strasbourg

Immeuble l'Avancée
26C, bd du Président Wilson
67000 Strasbourg
Tél : 03 88 23 91 40

Toulouse

Immeuble TEA - Innoparc A
41, rue de la Découverte
31676 Labège Cedex
CS 37621
Tél : 05 62 24 75 14

